



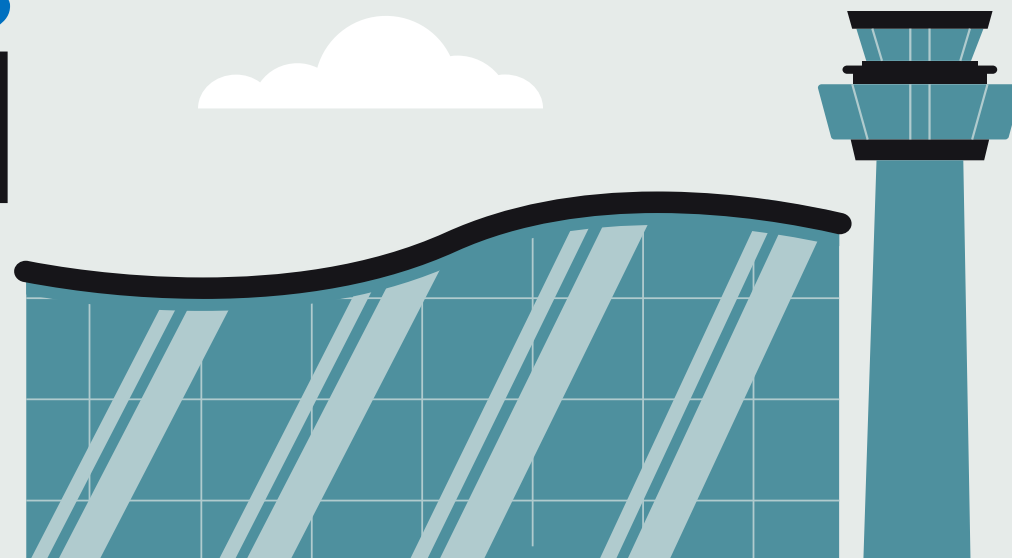
Cofinanțat de
Uniunea Europeană



WEBINAR de INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE



ONLINE, 27 NOIEMBRIE 2024





Programul Educație și Ocupare 2021-2027 vizează creșterea participării angajaților la formare profesională, dar și îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și tehnologii.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul Programul Educație și Ocupare (PEO) este construită pe 2 obiective majore:

- „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă”
- „Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții”.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Activitatea de formare



ASOCIAȚIA AEROPORTURILOR DIN ROMÂNIA



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÄT
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Mereu cu un pas înainte



Programele de formare profesionala continua sunt concepute pentru a oferi angajaților competențele și abilitățile profesionale esențiale pentru a atinge performanțe ridicate la locul de muncă



Efecte pozitive ale formării

Participarea la formare profesională continuă (FPC) are numeroase efecte pozitive asupra angajaților, contribuind la dezvoltarea lor profesională și personală. Aceste efecte includ:

- **Dezvoltarea competențelor:**
 - **Îmbunătățirea abilităților profesionale:** Angajații învață tehnici și cunoștințe noi care le cresc performanța la locul de muncă.
 - **Adaptare la schimbări:** Dobândirea de competențe moderne le permite să țină pasul cu noile tehnologii și tendințe.
 - **Acces la oportunități:** Formarea le oferă șanse mai mari de promovare și de diversificare a carierei.



Efecte pozitive ale formării

- **Creșterea motivației și a implicării:**
 - **Încredere în sine sporită:** Angajații devin mai siguri pe propriile lor abilități.
 - **Satisfacție profesională:** Posibilitatea de a se dezvolta contribuie la o mai mare mulțumire la locul de muncă.
 - **Implicare activă:** Formarea crește nivelul de angajament și dedicare față de sarcini.
 - **Relații mai bune cu colegii:** Participarea la cursuri contribuie la dezvoltarea comunicării și colaborării în echipă.



Efecte pozitive ale formării

- **Dezvoltarea carierei:**
 - **Pregătire pentru noi responsabilități:** Formarea îi ajută pe angajați să asume roluri mai complexe.
 - **Flexibilitate pe piața muncii:** Noile abilități pot facilita accesul la alte joburi sau domenii.
- **Avantaje pentru angajator:**
 - **Fidelizarea angajaților:** Oferirea de oportunități de formare reduce riscul de fluctuație de personal.
 - **Imagine pozitivă a companiei:** Investiția în formarea angajaților întărește reputația organizației.



Efecte pozitive ale formării

- **Creșterea productivității și calității muncii:**
 - **Eficiență crescută:** Angajații pregătiți își îndeplinesc sarcinile mai rapid și cu rezultate mai bune.
 - **Reducerea erorilor:** Formarea profesională contribuie la creșterea preciziei în execuția sarcinilor.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



PROIECTUL PACT AERO - Creșterea performanțelor angajaților în contextul noilor tehnologii din domeniul AEROportuar

ID 312506





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din FSE+ prin Programul Educație și Ocupare 2021
- 2027

Prioritatea P9: Consolidarea participării populației în procesul de
învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a
mobilității

Apel: “Ține pasul”



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Start: Noiembrie 2024

Durata de implementare: 24 luni

Buget proiect: 4.943.359,20 lei



Cui se adreseaza proiectul

- Aeroporturilor
- Furnizorilor de servicii aeroportuare



Regiunea de implementare

- Sud-Vest Oltenia: județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea
- Nord-Vest : județele Cluj, Maramureș, Bihor, Sălaj, Satu Mare și Bistrița-Năsăud
- Vest: județele Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș
- Centru: județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu
- Nord-Est: județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui
- Sud-Est : județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea



Obiectivul general al proiectului

Actualizarea competențelor și recalificarea personalului din aeroporturi/
furnizori de servicii aeroportuare în:

Competențe digitale

Competențe lingvistice de engleză

Leadership și planificare strategică

Managementului situațiilor de urgență

Asistența pasagerilor cu mobilitate redusă

Protecția mediului

Securitate fizică

astfel încât să poată răspunde nevoilor actuale de pe piața muncii, care se axează tot mai mult pe tehnologie și digitalizare, să fie capabili să respecte standardele de siguranță și securitate, în vederea îndeplinirii cerințelor din regulamente și a condițiilor de certificare de aeroport internațional



Rezultatele proiectului:

- 7 programe de formare dintre care 1 program de calificare
- 49 grupe de curs
- 75 persoane calificate în meseria de Agent Securitate
- 615 participanți la programele de formare
- 492 persoane certificate în diverse competențe



Grup tinta/cine poate participa

- angajați care lucrează în domeniul aeroportuar/furnizori de servicii aeroportuare, cu vârste cuprinse între 18-64 ani
 - Statutul de angajat, inclusiv PFA, ÎI, membri ai întreprinderilor familiale, în domeniul aeroportuar/ furnizori de servicii aeroportuare, indiferent de norma de lucru
- din 6 regiuni mai puțin dezvoltate ale țării: Sud-Vest Oltenia, Nord-Vest, Vest, Centru, Nord-Est si Sud-Est. (Domiciliul în una dintre cele 6 regiuni mai puțin dezvoltate)
- Nivel de educatie: minim 10 clase absolvite sau scoala profesionala



Cine nu poate participa

- Persoane care ocupă poziții de management și au calitatea de administrator/reprezentant legal în alta întreprindere publică sau privată.
- Angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale)
- Persoane cu vârsta peste 64 ani
- Persoane cu domiciliul în București/Ilfov



Restricții la nivelul proiectului

- O persoană poate participa la un singur program de formare
- Persoanele cu funcții de conducere pot participa doar la programul de formare cu tema “Leadership și planificare strategică”
- prezența la programul de formare ales este obligatorie



Documentele inscrierii in proiect

- Declarație unică
 - Informare și consimțământ GDPR
 - Adeverinta salariat
 - Copie Act de identitate
 - Copie Ultimul act de studii - diploma/adeverință
 - Copie Certificatul de căsătorie sau după un alt document relevant în cazul schimbării numelui
-
- Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului din care să reiasă activitățile principale și secundare - cod CAEN autorizate ale companiei la care lucrează - copie



Activitățile proiectului

- Organizarea și derularea de campanii de conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC și selecția grupului țintă al proiectului;
- Consilierea profesională a grupului țintă pentru sprijinirea și susținerea participării la programele de FPC pentru dezvoltarea carierei și gestionarea noilor competențe pe piața muncii;
- Organizarea și furnizarea de cursuri de formare profesională pentru grupul țintă al proiectului;
- Dezvoltarea unei metodologii inovative pentru Tranziția la o economie verde, bazată pe competențe verzi, în vederea dezvoltării de locuri de muncă ecologice.



Campanii de conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale

- 4 sesiuni de informare si conștientizare online, câte 2 in fiecare an de implementare
- Incheierea de acorduri de colaborare pentru participarea la activitatile proiectului

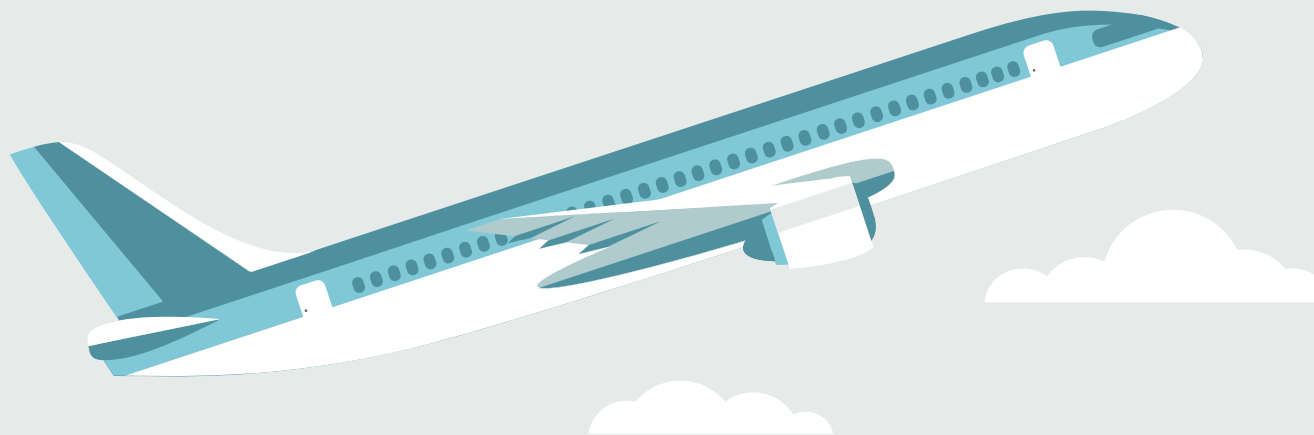


Consilierea profesională a grupului țintă

- Participantii in proiect vor completa online testul de consiliere standardizat
- Testul de consiliere va viza identificarea și măsurarea comportamentelor de leadership și de eficiență managerială în cazul personalului de conducere, iar pentru personalul de execuție participant în proiect va viza motivarea și sau stresul ocupațional
- Fiecare persoană va primi rezultatele și Fisa de consiliere în urma unei întâlniri online de consiliere individuală



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cursuri de formare profesională

Dupa etapa de consiliere, angajatii vor participa la programele de formare selectate si recomandate prin consilierea profesionala. Aceste programe de formare vor fi GRATUITE.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Competente digitale

40 ore

Online

156
participanti

Competente lingvistice de engleza

48 ore

Online

204
participanti

Leadership si planificare strategica

32 ore

Fizic

36
participanti

Managementul pregătirii și gestionării situațiilor aeroportuare de urgență

24 ore

Online si fizic
1.5 zile
online și 1.5
zile fizic

60
participanti

Asistența pasagerilor cu mobilitate redușă

24 ore

..Fizic sau la
cerere online

36
participanti

Protectia mediului

40 ore

online

48
participanti

Agent Securitate

360 ore

Fizic

75
participanti



ASOCIAȚIA AEROPORTURILOR DIN ROMÂNIA



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
BABEȘ-BOLYAI TUDOMÁNYEGYETEM
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITÄT
BABEȘ-BOLYAI UNIVERSITY
TRADITIO ET EXCELLENTIA



Mereu cu un pas înainte



Tranziția la o economie verde în vederea dezvoltării de locuri de muncă ecologice

- cuprinde acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici și se refera la dezvoltarea și testarea unui mecanism care să identifice nevoile viitoare de competențe, la nivel de sector cât și la nivelul agenților economici furnizori de servicii aeroportuare.
- constă în dezvoltarea unei metodologii inovative de formare a strategiei privind Tranziția la o economie verde bazată pe competențe verzi în vederea dezvoltării de locuri de muncă ecologice (TEVCVLME).



Beneficii privind participarea in proiect

- Dezvoltarea profesională a angajaților / actualizarea competențelor angajaților
- Acordarea unei subventii participantilor cu prezenta integrala la cursuri,
- Quantum subventie: 5 lei/ora in functie de durata programului de formare
- Pentru cursurile organizate în sistem fizic acoperirea costurilor participanților
 - Cazare cu mic dejun
 - Masa prânz
 - Coffee break



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Sesiune de întrebări și răspunsuri



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Vă mulțumim pentru atenția acordată!